



NACZELNA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

NIPiP-NRPiP-DM.0025.203.2020.MK

Warszawa, dnia 10 listopada 2020 r.

Pan
Mateusz Morawiecki
Prezes Rady Ministrów

Pan
Adam Niedzielski
Minister Zdrowia

*Szanowny Panie Premierze
Szanowny Panie Ministrze*

W imieniu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych wnoszę o pilne wydanie poleceń, w trybie art. 11 h ust. 1-3 ustawy z 31 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*:

- 1) skierowanych do wojewodów, w zakresie prowadzenia postępowań administracyjnych, w zakresie skierowania pielęgniarek i położnych do pracy przy zwalczaniu epidemii zgodnie z art. 47 ust. 1-3 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. *o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi* (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1845) zgodnie z założeńiami, wskazanymi w załączeniu,
- 2) skierowanych do przedsiębiorców telekomunikacyjnych, w zakresie wydawania na żądanie wojewody numerów telefonów pielęgniarek i położnych, wytypowanych do skierowania do objęcia decyzją administracyjną do zwalczania epidemii w zakresie skierowania pielęgniarek i położnych do pracy przy zwalczaniu epidemii zgodnie z art. 47 ust. 1-3 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. *o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi* (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1845).

UZASADNIENIE

Niniejsze wystąpienie dotyczy procedury kierowania pielęgniarek i położnych do pracy przy zwalczaniu epidemii w trybie administracyjnym.

W marcu, kwietniu i maju bieżącego roku miały miejsce sytuacje, w których kierowane do pracy w tym trybie były pielęgniarki i położne, które podlegały wyłączeniu od takiego skierowania zgodnie z art. 47 ust. 3 i 3a ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. *o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi* (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1845). W efekcie powyższego w najbardziej drastycznych przypadkach pielęgniarki i położne karmiące dzieci, przebywające na urlopie macierzyńskim czy wychowawczym były zobowiązywane decyzją administracyjną do opuszczenia z godziny na godzinę swojego domu rodzinnego i udania się do wskazanej placówki medycznej. Wojewodowie nie prowadzili żadnego postępowania wyjaśniającego w zakresie istnienia przesłanek negatywnych do skierowania do pracy przy zwalczaniu epidemii. Nierzadko decyzja ta była przekazywana nie tylko przez przedstawiciela służb mundurowych w godzinach nocnych, co stanowiło źródło dodatkowego stresu i przyczynę stygmatyzacji w środowisku sąsiedzkim.

Doskonale rozumiemy powagę walki z epidemią, sami jako przedstawiciele samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych, uczestniczymy w jej zwalczaniu, ale powyżej przedstawione środki należy uznać co najmniej za nadmierne, jeśli nie nawet niehumanitarne. Aby takie sytuacje nie miały miejsca w przyszłości zasadne jest stworzenie Kodeksu Dobrych Praktyk w zakresie prowadzenia tego rodzaju postępowań, którego projekt przedstawiam w załączeniu.

Ponadto, należy stworzyć odpowiednie ramy dla możliwości zgłaszania się do pracy przy zwalczaniu epidemii na zasadzie dobrowolności. W tym celu należy publikować ogłoszenia o takim naborze, wskazując na warunki pracy i płacy w takim trybie. Samorząd zawodowy pielęgniarek i położnych deklaruje współpracę przy rozpowszechnianiu tego rodzaju ogłoszeń.

Konieczne jest zapewnienie czynnego udziału w sprawie administracyjnej osobie kierowanej do pracy przy zwalczaniu epidemii, tak aby mogła ona wykazać ewentualne wyłączenie od skierowania do pracy przy zwalczaniu epidemii. Przy tym należy to zadanie możliwie uprościć choćby poprzez możliwość przekazywania dokumentów za pośrednictwem poczty elektronicznej.

Przy tym organ prowadzący postępowanie powinien ustalać ich występowanie z urzędu. Na podstawie dostępnych mu rejestrów państwowych można przecież ustalić wiek osoby kierowanej do pracy przy zwalczaniu epidemii, czy wiek dzieci tej osoby.

Jednocześnie pragniemy podkreślić, że obecnie brak jest podstaw prawnych, aby organy samorządu zawodowego przekazywały na żądanie wojewodów adresy zamieszkania, numer telefonu, czy adres poczty elektronicznej członka samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych, a mimo tego takie wystąpienia mają miejsce.

Podpisana przez Prezydenta RP w dniu 3 listopada 2020 r. ustawa z dnia 28 października 2020 r. *o zmianie niektórych ustaw w związku z przeciwdziałaniem sytuacjom kryzysowym związanym z wystąpieniem COVID-19* (art. 15 pkt 5 lit. a) stanowić będzie jedynie podstawę do przedstawienia przez samorząd, na żądanie wojewody, spośród danych osobowych wskazanych powyżej - adresu zamieszkania.

Zresztą organy samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych takich danych osobowych jak adres poczty elektronicznej czy numer telefoniczny członków samorządu zawodowego, nie posiadają.

Samorząd zawodowy pielęgniarek i położnych wystosował zapytanie do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w zakresie dopuszczalności zbierania danych o numerze telefonu do członków samorządu zawodowego za ich zgodą (pismo w załączeniu) w celu przekazania ich wojewodzie. Nie możemy jednak zapewnić, abstrahując od dopuszczalności prawnej takiego działania, powszechności zebranych w ten sposób danych.

W związku z tym formułujemy postulat nałożenia na przedsiębiorców telekomunikacyjnych obowiązku wydawania numerów telefonów osób wytypowanych do skierowania do pracy przy zwalczaniu epidemii, jak również obciążenie wojewodów obowiązkiem ich pozyskania i uprzedniego kontaktu z osobą wytypowaną do skierowania do takiej pracy, celem powiadomienia o planowanym wszczęciu postępowania administracyjnego w jej sprawie i wstępnej weryfikacji występowania przesłanek negatywnych takiego skierowania, o których mowa w art. 47 ust. 3 i 3a ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. *o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi* (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1845).

Takie działanie pozwoli na oszczędność czasu i uniknięcie wydawania decyzji skierowanych do osób, które podlegają włączeniom ustawowym.

Jednocześnie chcemy podkreślić, że zarówno na gruncie obecnego stanu prawnego, jak i obowiązującego po wejściu w życie ustawy podpisanej przez Prezydenta RP, o której mowa powyżej, organy samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych, nie są upoważnione do zbierania danych niezbędnych do ustalenia istnienia przesłanek negatywnych skierowania do

pracy przy zwalczaniu epidemii. Jednak w ramach współdziałania przy zwalczaniu epidemii wystąpiliśmy do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w zakresie zaopiniowania dopuszczalności zbierania tych danych za ich zgodą, co do istnienia podstaw wyłączenia od kierowania do pracy przy zwalczaniu epidemii (pismo w załączeniu).

W związku z powyższym wnoszę jak na wstępie.

Z wyrazami szacunku,
Prezes NRPiP


Zofia Małas

Do wiadomości:

- Wojewoda dolnośląski,
- Wojewoda kujawsko-pomorski,
- Wojewoda lubelski,
- Wojewoda lubuski,
- Wojewoda łódzki,
- Wojewoda małopolski,
- Wojewoda mazowiecki,
- Wojewoda opolski,
- Wojewoda podkarpacki,
- Wojewoda podlaski,
- Wojewoda pomorski.

Załącznik:

- 1) Wniosek Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
- 2) Projekt Kodeksu Dobrych Praktyk w zakresie skierowania do pracy przy zwalczaniu epidemii członków samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych.